

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสะเตา
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น ๓ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสะเตา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเตา	ประธานกรรมการ
๒. นางรุจิรา ฤทธิภักดี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. น.ส.มะลิพร ร่มเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. น.ส.วรวรรณ คล้ายนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.ยุชามาส วันดาว	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส.สุภา แก้วนวล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายจิตต์ พรหมทองบุญ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. น.ส.ตุนารถ ชมธวัช	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายสมศักดิ์ สิ้นโน	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางจิตรา ธานีรัตน์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางอุรา สุวรรณรักษา	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.นางกฤษณา ไชยมุณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ติดประชุมที่สสจ.
--------------------	----------------------------	------------------

เปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนกำหนดปีละ ๒ ครั้ง
 - ครั้งที่ ๑ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
 - ครั้งที่ ๒ เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากองค์ประกอบ ๒ องค์ประกอบและมีสัดส่วนคะแนน ดังนี้

๑.๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๗๐

๑.๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๓๐

๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๑.๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานลักษณะตัวชี้วัดที่จะนำมาใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วย

(๑) งานตามคำรับรองของการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน

หรือ

(๒) งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักหรือตามตำแหน่งของผู้รับการประเมินหรือ

ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และคำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใด เมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ๒ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๒๔ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๕ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

.....กฤษณา.....

(นางกฤษณา ไชยมณี)

ผู้จัดรายงานการประชุม

.....สุวัฒน์.....

(นายสุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ)

ผู้รับรองรายงานการประชุม