



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... Ethics team ..... หน่วยงาน... โรงพยาบาลสะเตา .....

สถานที่ตั้ง... ๑๑๐ ถนนปาดังเบซาร์ ตำบลสะเตา อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๒๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน... นางสาวพรพิมล ประภาชะโร ..... ตำแหน่ง... นักโภชนาการปฏิบัติการ .....

สังกัด... โรงพยาบาลสะเตา ..... โทรศัพท์... ๐๘๐-๘๖๕๗๙๓๙ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์... bb๘๕๒๘@hotmail.com ..... LINE ID : bb๘๕๒๘ .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. <u>Ethics team</u>	๒๘๐	๑ วัด ๑ มัสยิด ๒ โรงเรียน	๑,๐๐๐
		๑ เทศบาล	

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๙.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๔..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๔,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส					
						๑	๒	๓	๔		
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	๑.กิจกรรม พัฒนาศาสนสถาน วัด มัสยิด	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ. สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team บุษกร/ธนภัทร/ วราภรณ์/ณัฐปียาและ เจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา			/	(เม.ย., มิ.ย. ๖๗)		
	๒.กิจกรรมวันสำคัญ (วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัวและพระราชินี)	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ. สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา			/	(มิ.ย. ๖๗)	/	(ก.ค. ๖๗)
	๓.กิจกรรมวันแม่ ๑๒ ส.ค. / วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ. สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา	/	(ธ.ค. ๖๖)			/	(ส.ค. ๖๗)
	๔.กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรมปลูกปัญญา มอบทุนการศึกษาช่วยเหลือนักเรียนยากจน	มอบทุนให้เด็ก อย่างน้อย ๒ ทุน ต่อ ๑ ปี การศึกษา	เด็กตั้งใจเรียน มากขึ้นและแบ่ง เบาภาระของ ผู้ปกครอง	๔,๐๐๐	Ethics team ดนุภรณ/รวีพร/ ธนภัทรและเจ้าหน้าที่ ในรพ.สะเดา				/	(พ.ค. ๖๗)	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การท าคความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร</p>	<p>๑.กิจกรรมประกวดยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา สุจริต MOPH) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดา</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคนมี การสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น</p>	-	Ethics team HRD/รวิพร/รุจิรา/ พัชรียา	/	/	/	/
	<p>๒.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้งนท.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน</p>	<p>เจ้าหน้าที่จิต อาสาในรพ. สะเดา</p>	<p>จิตอาสา มี จิตสำนึกในการ ทำดีและ ช่วยเหลือสังคม</p>	-	Ethics team บุษกร/ธนภัทร/มยุรี / วรภรณ์/อรพิน/ ฮาปีตี้/วรัญญา	/	(ก.พ. ๖๗)		
	<p>๓.กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข และวันพยาบาลแห่งชาติ</p>	<p>เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการใน รพ.สะเดา</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกของ การทำดี เป็นคน ดีในวิชาชีพของ ตนเอง</p>	-	Ethics team दनุนารถ/เนตรชนก	/	(ต.ค. ๖๖)		
	<p>๔.กิจกรรมวันเด็ก (มอบของขวัญให้กับเด็ก ที่มานอน Admit ที่รพ.สะเดา)</p>	<p>เด็กที่มานอน Admit ที่ รพ. สะเดา</p>	<p>สร้างความ ประทับใจแก่ เด็กและ ผู้ปกครอง</p>	-	Ethics team รวิพร/ฮาปีตี้/ อรพิน	/	(ม.ค. ๖๗)		

<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.กิจกรรมทอดกฐิน / ทอดผ้าป่า/เข้าวัด ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ครอบครัว</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม</p>	<p>-</p>	<p>Ethics team รวิพร/รุจิรา/เนตร ชนกและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.กิจกรรม OD ปรับพฤติกรรมบริการ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ %</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคน</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.ทุก คนมีสร้างขวัญ</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p>	<p>HRD/รวิพร/รุจิรา</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

<p>กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในกา รต รางชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p> <p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ</p>	<p>๒.แปลงปลูกพืชสมุนไพร เพื่อทำน้ำสมุนไพร+ ผู้ยื่นโรงพยาบาล</p> <p>๑.กิจกรรมจัดทำยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ผู้รับบริการใน คลินิก NCD ทุก วันพุธและวัน พฤหัสบดี</p> <p>ได้คะแนน(ITA) เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่รู้จัก พอเพียง ผู้รับบริการได้ รับประทาน วัตถุดิบที่ปลอด สารพิษ</p> <p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดามี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>Ethics team วรัญญา/พรพิมล/สิริน</p> <p>รุจิรา/พรพิมล</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>
--	---	--	---	-------------------	---	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------



			สังคม			/	/	/	/
--	--	--	-------	--	--	---	---	---	---

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในโรงพยาบาลสะอาดสามารถนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
- โรงพยาบาลสะอาดมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางรุจิรา...ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวยุชยามาส...วันดาว)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะอาด

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗