



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔ - ๙
ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำ โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ส่งผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา ขอเสนอโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.sadaohospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไป

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.sadaohospital.go.th หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

(นางสาวสิริน จันทะสะเร)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน


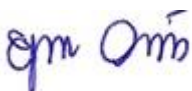

ผลการพิจารณา (v) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นางสาวยุฑามาส วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗.....</p> <p>หัวข้อ : ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>Linkภายนอก :-</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นางสาวยุทามาส วันดาว) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวสิริน จันทะสะเร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	

**โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ความสุจริต ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานได้พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในภาพรวมและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ -๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ โดยนามาจากแนวคิดของสาธารณรัฐเกาหลี และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมิน ที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception –Based) เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Based) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการจัดระดับ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูล ผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รับผิดชอบดำเนินการประเมิน ในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ประเมิน จากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากความคิดเห็น ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity ๕. คุณธรรม) ประเมินจาก ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งเป้าหมายให้หน่วยผ่าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งปัญหาอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินการในการเข้ารับ การประเมินได้แก่ การส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน เนื่องจากการจัดเอกสารของโรงพยาบาล ยังไม่ครอบคลุมตามแบบสำรวจของสำนักงาน ป.ป.ท. โรงพยาบาลจึงจัดให้มีโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และนำไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๒ เพื่อให้โรงพยาบาลได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนด

๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน สามารถจัดส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Base) ตามข้อคำถามที่เกี่ยวข้องในแต่ละฝ่ายงาน บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน

๓. ขอบเขตการฝึกอบรม

๑ มาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกฎหมาย มาตรการนโยบายที่เกี่ยวข้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันแห่งผลประโยชน์และกฎหมายเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓ แนวทางการดำเนินงานตามโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. วิธีการฝึกอบรม

อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ทดสอบความเข้าใจ บรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสะเดา

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลสะเดา

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การประเมินผล

- คะแนนจากการทำแบบทดสอบ
- คะแนน ITA โรงพยาบาลสะเดา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา

ผู้เสนอโครงการ



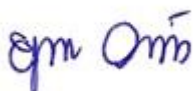
(ลงชื่อ).....

(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวยุทามาส วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา