



โรงพยาบาลสะเตา จังหวัดสงขลา  
SADAO HOSPITAL, SONGKHLA.

## รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต  
สร้างจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด Model Strongปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ: คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลสะเตา

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ: จากการศึกษาประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน(Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International – TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒- ๓.๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘)ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐที่นำมาจากแนวคิดของสาธารณรัฐเกาหลี และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Based) เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์(EvidenceBased) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการจัดระดับ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำ

ข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบดำเนินการประเมินในหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลสะเดา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกระดับ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานได้รับการพัฒนารวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) การปลูกฝังเรื่องค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต้องปลูกฝังให้ลึกเข้าไปในจิตใจไม่ใช่สอนกันเพียงผิวเผิน เนื่องจากสภาพปัจจุบันมีปัญหามากมายอาทิเช่นธุรกิจนอกกฎหมาย การคอร์รัปชั่น การพนัน ฯลฯ เหตุเกิดเพราะความไม่ซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการ นักการเมือง พ่อค้า และประชาชน กล่าวได้ว่า ความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการ นักการเมือง พ่อค้า และประชาชน กล่าวได้ว่าความซื่อสัตย์สุจริตเป็นต้นตอ และรากเหง้าของปัญหาหลาย ๆ อย่าง ถ้าคนเราเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปัญหาหลายอย่างจะไม่เกิด หรือเกิดก็ไม่มาก ถ้าบุคลากรในองค์กรซื่อสัตย์ไม่ทุจริต ก็จะไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต จึงจำเป็นต้องคิดปลูกฝังให้กับบุคลากรในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือสังคมมีความหวัง สังคมเปี่ยมสุข และสังคมมีสมานฉันท์ และมีพันธะสัญญาาร่วมกัน คือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และขับเคลื่อนชมรม Strong ร่วมกันอย่างบูรณาการ คปสอ.เจริญศิลป์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด Model Strong โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์:

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตพอเพียงด้านทุจริต

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๔. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณและคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย: ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างโรงพยาบาลสะเดาจำนวน ๒๙๕ คน

วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการ: วันที่ ๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ห้องประชุมพุทธรักษา ที่ประชุมกลุ่มงาน ๑๒ กลุ่มงานและจัดร่วมผ่านระบบ Zoom meeting ภายในโรงพยาบาล

ค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม: ไม่มีเนื่องจากใช้การประชุมบุคลากรและผ่านออนไลน์ของหน่วยงาน  
สรุปผลและข้อเสนอแนะ:

๑. บุคลากรสามารถเข้าร่วมประชุมโดยปฏิบัติงานไปด้วย

๒. มอบหมายหัวหน้ากลุ่มงาน/งานติดตามให้ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานทุกคนได้รับทราบและทำความเข้าใจไปในทุกประชุมของกลุ่มงาน