



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔ - ๙
ที่ สข๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสะเดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ด้วย กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้จัดทำข้อมูลพื้นฐาน
ทั่วไปของโรงพยาบาล ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
 - ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย รูปถ่าย
ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์
 - ๑.๒ นโยบายผู้บริหาร
 - ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน
 - ๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ
และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 - ๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน หมายเลข
โทรสารของหน่วยงาน ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน แผนที่ตั้งหน่วยงาน
 - ๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการ
ดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ
๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข
๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของ
หน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๗. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๘. แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๙. ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
๒๐. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ขอเสนอข้อมูลพื้นฐานทั่วไป เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสิริน จันทะสระ)
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> หรือ สื่ออื่นๆ ของหน่วยงานได้



(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผลการพิจารณา (✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นายศรัณยู สุวรรณสะอาด)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเตา

แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วัน/เดือน/ปี : ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสะเค รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย รูปถ่าย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์ ๑.๒ นโยบายผู้บริหาร ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน ๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน แผนที่ตั้งหน่วยงาน ๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน ๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH ๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ ๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ ๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน) ๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.) ๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๗. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๘. แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๙. ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
๒๐. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

Linkภายนอก :-

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสิริน จันทะสระ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายศรีณญ์ สุวรรณสะอาด)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 (งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสะเดา)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด						ตอบ บริบท พื้นที่	จุดเน้น จังหวัด
						1	2	3	4	5	6		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริม ป้องกันและควบคุมโรค โดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)	เพื่อพัฒนาระบบบริการงาน จิตเวชและยาเสพติด	๑	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตผู้ป่วยจิต เวชโรงพยาบาลสะเดา ต.สะเดา อ.สะเดา จ.สงขลา ประจำปี ๒๕๖๘	๒๑,๗๕๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.		/						
		๒	โครงการอบรมเฝ้าระวังภาวะซึมเศร้า และฆ่าตัวตายแก่เครือข่ายสุขภาพและ ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังต.สะเดา อ.สะเดา จ.สงขลา ประจำปี ๒๕๖๘	๑๗,๘๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.		/						
			รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓๙,๕๕๐.๐๐									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบระบบบริการ (Service Excellence)	การพัฒนาความสามารถ และทักษะของบุคลากรใน องค์กร เพื่อให้สามารถ ให้บริการที่มีคุณภาพและมี ประสิทธิภาพ โดยจะช่วย ยกระดับการบริการให้มี ความเป็นเลิศ และ เสริมสร้างความพึงพอใจ ให้กับผู้รับบริการในทุกด้าน	๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การ บริการที่เป็นเลิศ	๒๗๙,๙๙๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.				/				
			รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๗๙,๙๙๐.๐๐									

X

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด						ตอบ บริบท พื้นที่	จุดเน้น จังหวัด
						1	2	3	4	5	6		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ (People Excellence)	๑.บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข และมีความผูกพัน กับองค์กร สุขภาพกายและ ใจที่แข็งแรง ๒.การพัฒนาพฤติกรรมและ ทักษะการบริการของ บุคลากรในโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพและสร้าง ความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ลดข้อพิพาทและข้อ ร้องเรียนจากผู้รับบริการ	๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ"องค์กรแห่ง ความสุข"แก่บุคลากรโรงพยาบาลสะเดา	๔๔,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.					/			
		๒	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรทาง การศึกษาในพื้นที่อำเภอสะเดาเรื่องการ ประเมินเด็กที่มีปัญหาทางการเรียน	๑๘,๘๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.					/			
		๓	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเพื่อลด ข้อพิพาทและข้อร้องเรียนของผู้ให้บริการ โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑,๐๓๖,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.					/			
		๔	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลใน การนิเทศทางการพยาบาล	๑๑,๘๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.					/			
		๕	ประชุมชี้แจง นโยบายและทิศทางการ พัฒนาโรงพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสะเดา ปี ๒๕๖๘	๓๖,๒๔๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.					/			
	๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุก ระดับมีการรับรู้และสามารถ ร่วมมือกันดำเนินการตาม แผนงานหรือโครงการที่ กำหนดไว้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ												
			รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑,๑๔๗,๔๔๐.๐๐									

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 (งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสะเดา)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด						ตอบ บริบท พื้นที่	จุดเน้น จังหวัด
						๑	๒	๓	๔	๕	๖		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ (Governance Excellence)	๑.เพิ่มความพร้อมในการ รับมือกับอัคคีภัยและ อุบัติเหตุ	๑	โครงการซ้อมแผนป้องกันและระงับ อัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๘	๒๙,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.						/		
	๒.สร้างความเข้าใจและการ ตระหนักรู้ในสถานการณ์ ฉุกเฉิน	๒	ประชุมชี้แจงทบทวนซ้อมแผนอุบัติเหตุ ในช่วงเทศกาล	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.						/		
	๓.พัฒนาและทบทวน แผนการป้องกันอัคคีภัยและ อุบัติเหตุ												
			รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๔,๖๐๐.๐๐									
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนา สาธารณสุขเขตเศรษฐกิจ พิเศษ (Area based Excellence)	๑.พัฒนาคุณภาพการ บริการด้านสาธารณสุขใน พื้นที่ชายแดน	๑	โครงการสร้างความร่วมมือพัฒนา สาธารณสุขระหว่างประเทศชายแดน ไทย-มาเลเซีย อำเภอสะเดา จังหวัด สงขลา ประจำปี๒๕๖๘	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง รพ.							/	
	๒.พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และการตอบสนองต่อ เหตุการณ์ด้านสุขภาพร่วมกัน												
			รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ ๕	๑๒๐,๐๐๐.๐๐									
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๒๐,๐๐๐.๐๐									

ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ 
(นางสาวสิริน จันทะสระ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ 
(นายศรีณยู สุวรรณสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ลำดับที่1..... ☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานตามภารกิจ/ประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคโดยมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

โครงการ : โครงการอบรม/ให้ความรู้/พัฒนาระบบบริการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากร

หลักการและเหตุผล : กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติดได้รับผิดชอบ เด็ก 0-5 ปี เด็กวัยเรียน เด็กวัยรุ่น วัยทำงาน วัยสูงอายุ ที่มีปัญหาสุขภาพจิต และยาเสพติด ที่ได้รับการประเมิน คัดกรอง รักษา ให้คำปรึกษารายกลุ่ม รายบุคคล และติดตามต่อเนื่อง ตลอดจนการเยี่ยมบ้าน รวมทั้งดูแลรักษาผู้ป่วยติดเชื้อ HIV จึงได้มีการพัฒนาระบบบริการและพัฒนาศักยภาพของผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงระบบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

2.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริการ

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ผู้รับบริการเข้าถึงระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80

2. บุคลากรมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยได้ครอบคลุมมากขึ้น ร้อยละ 80

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตผู้ป่วยจิตเวช	ผู้ป่วย คลินิก แสงตะวัน	150	คน	ม.ค.-ก.พ.68	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาทx 150คน =3,750 2. ค่าอาหารกลางวัน 70บาทx 150คน= 10,500 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 150 x50 บาท= 7,500 บาท	21,750	ผู้ป่วยคลินิกแสง ตะวันมีความรู้ความ เข้าใจทักษะการใช้ ชีวิต ร้อยละ 80	ผู้ป่วยคลินิกแสง ตะวัน มีความเข้าใจ ทำแบบทดสอบ ก่อน-หลังให้ความรู้ ได้คะแนน ร้อยละ 80	สุจินและทีมงาน

2	โครงการอบรมเฝ้าระวัง ภาวะซึมเศร้าและฆ่าตัว ตายแก่เครือข่ายสุขภาพ และผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	อสม. และ ผู้ดูแล ผู้ป่วย โรคเรื้อรัง	80	คน	เม.ย.-มิ.ย.68	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท X 80 คนx2ครั้ง =4,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x70 บาท= 5,600 บาท 3.ค่าวิทยากร 1 คน 7ชม. x600บาท จำนวน1วัน =4200บาท 4.ค่าอุปกรณ์ 80 คน x 50 บาท = 4,000 บาท	17,800	อสม.และผู้ดูแล ผู้ป่วยโรคเรื้อรังมี ความรู้ความเข้าใจ ในการเฝ้าระวัง ภาวะซึมเศร้าและ สัญญาณเตือนการ ฆ่าตัวตาย ร้อยละ 80	อสม.และ มีความ เข้าใจ ทำ แบบทดสอบ หลัง อบรม ได้คะแนน ร้อยละ 80	สุจินและทีมงาน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							39,550			

คำชี้แจง

- 1) ให้พิมพ์ด้วย Excell และพิมพ์ 1 กิจกรรมหลักต่อ 1 บรรทัด โดยแบบฟอร์มได้จัดรูปแบบ Cell เรียบร้อยแล้ว
- 2) ขอให้ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ลงรายละเอียดให้ครบถ้วน (ดั่งแบบฟอร์มข้างต้น) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนปฏิบัติการและทวนสอบข้อมูลในระบบบริหารยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- 3) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 ให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบดูแลกลุ่มงาน/ฝ่าย พิจารณาในเบื้องต้น
- 4) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่งไฟล์นี้มายัง E-mail : plan.ssjsk@gmail.com ภายในวันที่ 20 กันยายน 2567

ลำดับที่2..... ☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานตามภารกิจ/ประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนาระบบระบบบริการ (Service Excellence)

โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การบริการที่เป็นเลิศ

หลักการและเหตุผล : การรับการประเมินคุณภาพโรงพยาบาลมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัย บุคลากรมีความกระตือรือร้น มีการประเมินและพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบช่วยให้การบริการทั้งทางการแพทย์ ระบบสนับสนุนรวมถึงระบบสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ มีความถูกต้อง มีมาตรฐานในการทำงาน การฝึกอบรมสื่อสารมาตรฐานการประเมินคุณภาพโรงพยาบาลในบุคลากรทุกคน เป็นขั้นตอนหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและทำให้เกิดทักษะความแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสามารถนำไปพัฒนาระบบภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

1. โรงพยาบาลผ่านการประเมินHA (Hospital Re-Accreditation) ชั้น 3 ครั้งที่ 4

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในงานคุณภาพส่งผลให้การดูแลผู้ป่วยมีความปลอดภัยและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ลดข้อร้องเรียน

2.เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินรับรองHA (Hospital Re-Accreditation)

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	อบรม HA บุคลากร 100 % แบ่งเป็น 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ลสะเดา	263	คน	ต.ค.67- ก.ย.68	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	59,110	1.แบบทดสอบ ก่อน-	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมินHA (Hospital Re-Accredit ation) ชั้น 3 ครั้งที่ 4	รุจิรา
						263 คนX25บาทX2มื้อเป็นเงิน13,150 บาท		หลัง		
						2.ค่าอาหารกลางวัน		2.นิเทศหน้างาน		
						263 คนX70บาทเป็นเงิน18,410บาท				
						3.ค่าเอกสาร				
						263คนX 50บาทเป็นเงิน13,150บาท				
						4.ค่าสมนาคุณวิทยากร				
						2คนX600บาทX6ชม.X2วันเป็นเงิน14,400 บาท				

2	ประชุมคณะกรรมการ ประสานงานคุณภาพWHA(FA)	คณะกรรมการ	24	คน	ต.ค.67- ก.ย.68 เดือนละครั้ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	34,560			สิริน
						24 คนX25บาทX2มื้อX12ครั้ง =14,400 บาท				
						2.ค่าอาหารกลางวัน				
						70บาทX24 คนX12ครั้ง = 20,160 บาท				
3	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง(RMC)	คณะกรรมการ	12	คน	ต.ค.67- ก.ย.68 2 เดือน/ ครั้งๆละ ครึ่งวัน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,800	1.แบบทดสอบ ก่อน-		ฟาอิชะ
						12 คนX25บาทX1มื้อX6ครั้ง =1800บาท		หลัง		
								2.นิเทศหน้างาน		
4	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงหน่วยงาน(RMน้อย)	คณะทำงาน	26	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 เดือนละครั้ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25,920	1.แบบทดสอบ ก่อน-		ฟาอิชะ
						18 คนX25บาทX2มื้อX12ครั้ง=10,800 บาท		หลัง		
						2.ค่าอาหารกลางวัน		2.นิเทศหน้างาน		
						70 บาท X 18 คน X 12 ครั้ง= 15,120 บาท				
5	.ประชุมคณะกรรมการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล(IC)	คณะกรรมการ	18	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 เดือนละครั้ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25,920	1.แบบทดสอบ ก่อน-		เนตรชนก
						18 คนX25บาทX2มื้อX12ครั้ง = 10,800 บาท		หลัง		
						2.ค่าอาหารกลางวัน		2.นิเทศหน้างาน		
						70บาทX18 คนX12ครั้ง = 15,120 บาท				
6	ประชุมคณะกรรมการเวช ระเบียน(MRS)	คณะกรรมการ	21	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 3 เดือน/ครั้ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,280	1.แบบทดสอบ ก่อน-	คุณภาพเวช ระเบียน ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	มนุชีร
						21 คนX25บาทX2มื้อX4ครั้ง = 4200 บาท		หลัง		
						2.ค่าอาหารกลางวัน		2.นิเทศหน้างาน		
						70บาทX21 คนX4ครั้ง = 5880 บาท				

7	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ(IM)	คณะกรรมการ	12	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 6 เดือน/ ครึ่งๆละ ครึ่งวัน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	600	1.แบบทดสอบ ก่อน-	HAIT ระดับ 2	ภาณุมาศ
						12 คน X 25 บาท X 1 มื้อ X 2 ครั้ง =600บาท		หลัง		
								2.นิเทศหน้างาน		
8	ประชุมคณะทำงานบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	คณะกรรมการ	19	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 3 เดือน/ ครึ่งๆละ	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,900	1.แบบทดสอบ ก่อน-		อัญชนา
						19 คนX25บาทX1มื้อX4ครั้ง 1900บาท		หลัง		
								2.นิเทศหน้างาน		
9	คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD)	คณะกรรมการ	13	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 3 เดือน/ ครึ่งๆละ	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,300	1.แบบทดสอบ ก่อน-		ทพ.ดนุนารถ
						13 คนX25บาทX1มื้อX4ครั้ง = 1,300บาท		หลัง		
								2.นิเทศหน้างาน		
10	ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและวิศวกรรมความปลอดภัยโรงพยาบาล(ENV)	คณะกรรมการ	12	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 เดือนละครึ่ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,800	1.แบบทดสอบ ก่อน-		ณัฏฐเกียรติ
						12 คนX25บาทX1มื้อX6ครั้ง = 1800 บาท		หลัง		
								2.นิเทศหน้างาน		
11	ประชุมคณะกรรมการทีมนำคลินิก(PCT)	คณะกรรมการ	21	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 เดือนละ2 ครึ่ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60,480	1.แบบทดสอบ ก่อน-		อรวิดี
						21 คนX25บาทX2มื้อX2ครั้ง/เดือน 24ครั้ง/ปี		หลัง		
						เป็นเงิน25,200 บาท		2.นิเทศหน้างาน		
						2.ค่าอาหารกลางวัน				
						70บาทX21คนX2ครั้ง/เดือน 24ครั้ง/ปี				
						เป็นเงิน35,280 บาท				

12	ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	คณะกรรมการ การ	21	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 เดือนละ1 ครั้ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	36,000	1.แบบทดสอบ ก่อน-		ณัฐเกียรติ
						25 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 12 ครั้ง/ปี		หลัง		
						เป็นเงิน 15,000 บาท		2.นิเทศหน้างาน		
						2.ค่าอาหารกลางวัน				
						70 บาท X 25 คน X 12 ครั้ง				
						เป็นเงิน 21,000 บาท				
13	ทำแผนยุทธศาสตร์ รพ.และ แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ปี 2568	กรรมการบริหาร หัวหน้างาน และ ผู้รับผิดชอบ serviceplan	45	คน	ต.ค.65- ก.ย.67	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,400	รายงานการประชุม	มีแผนงาน โครงการ ประจำปี2568	สิริน
						45 คนX25บาทX2มื้อX1ครั้ง = 2,250 บาท				
						2.ค่าอาหารกลางวัน				
						45 คนX70บาทX1ครั้ง = 3,150 บาท				
14	ประชุมเสนอแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน ปี 2569	กรรมการบริหาร หัวหน้างาน และ ผู้รับผิดชอบ serviceplan	45	คน	ต.ค.65- ก.ย.67	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,400	รายงานการประชุม	มีแผนงาน โครงการ ประจำปี2569	สิริน
						45 คนX25บาทX2มื้อX1ครั้ง = 2,250 บาท				
						2.ค่าอาหารกลางวัน				
						45 คนX70บาทX1ครั้ง = 3,150 บาท				

15	ประชุมกรรมการประกัน คุณภาพการพยาบาล	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญ การ หัวหน้า หน่วยงาน หรือผู้แทน	8	คน	ต.ค.65- ก.ย.66 เดือนละครั้ง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	11,520	1.แบบทดสอบ ก่อน-		รวีพร
						8 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 12		หลัง		
						ครั้งเป็นเงิน 4,800 บาท		2.นิเทศหน้างาน		
						2.ค่าอาหารกลางวัน				
						8 คน X 70 บาท X 12 ครั้ง				
						เป็นเงิน 6,720 บาท				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							279,990			

คำชี้แจง

- 1) ให้พิมพ์ด้วย Excell และพิมพ์ 1 กิจกรรมหลักต่อ 1 บรรทัด โดยแบบฟอร์มได้จัดรูปแบบ Cell เรียบร้อยแล้ว
- 2) ขอให้ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ลงรายละเอียดให้ครบถ้วน (ดั่งแบบฟอร์มข้างต้น) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนปฏิบัติการและทวนสอบข้อมูลในระบบบริหารยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- 3) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 ให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบดูแลกลุ่มงาน/ฝ่าย พิจารณาในเบื้องต้น
- 4) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่งไฟล์นี้มายัง E-mail : plan.ssjsk@gmail.com ภายในวันที่ 20 กันยายน 2567

ลำดับที่3..... ☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานตามภารกิจ/ประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (People Excellence)

โครงการ : โครงการยกระดับกำลังคนเพื่อการดูแลสุขภาพที่มีคุณภาพ

หลักการและเหตุผล : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเป็นสิ่งสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพของการให้บริการสุขภาพ ทรัพยากรบุคคลต้องได้รับการจัดสรรและพัฒนาทักษะอย่างเหมาะสมเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นและการเปลี่ยนแปลงทางสุขภาพ การมีระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพจะช่วยให้การดูแลสุขภาพของประชาชนมีคุณภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น.

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากรในระบบสุขภาพ
- 2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

- 1.การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรทางสุขภาพเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมการทำงาน สวัสดิการ และการสนับสนุนในการทำงาน
- 2.การสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านต่างๆ ของสุขภาพ เช่น การแพทย์ การพยาบาล การดูแลผู้สูงอายุ การป้องกันโรค ฯลฯ
- 3.การประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างการทำงานร่วมกันในการพัฒนาระบบสุขภาพ
- 4.การประเมินผลจากการให้บริการสุขภาพ เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ระยะเวลาการรอคอยในการรับบริการ และการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคในการให้บริการ

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ"องค์กรแห่ง ความสุข"แก่บุคลากร โรงพยาบาลสะเดา	บุคลากร รพ. สะเดา	100	คน	ต.ค.-ธ.ค.67	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	44,400	บุคลากร รพ.สะเดา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการดูแล สุขภาพจิต ร้อยละ80	บุคลากร รพ.สะเดามี สุขภาพจิตดี ขึ้นร้อยละ 80	วราภรณ์และทีมงาน
						25บาท X 200 คนx2ครั้ง =10,000 บาท				
						2.ค่าอาหารกลางวัน				
						200 คน x70 บาท= 14,000 บาท				
						3.ค่าวิทยากร				

						2 คน คนละ12ชม. x 600 บาท				
						จำนวน 2วัน =14,400 บาท				
						4.ค่าอุปกรณ์				
						200คน x30 บาท = 6,000 บาท				
2	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่อำเภอเสเดาเรื่องการประเมินเด็กที่มีปัญหาทางด้านการเรียน	บุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานคัดกรองดูแลเด็กนักเรียนชั้น ป.1	100	คน	ม.ค.-มี.ค.68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท x100 คนx 1 ครั้ง = 2,500 บาท 2.ค่าวิทยากร 6 x 600 บาท = 3,600 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 100 x50 บาท= 5,000 บาท 4.อาหารกลางวัน 70x110=7,700 บาท	18,800	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินพัฒนาการเด็กและเข้าใจเรื่องการคัดกรองประเมินเด็ก 4กลุ่มโรคได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 90	บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ทำแบบทดสอบก่อน-หลังอบรม ได้คะแนน ร้อยละ 80	ดาฮียาและทีมงาน
3	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเพื่อลดข้อพิพาทและข้อร้องเรียนของผู้ให้บริการโรงพยาบาลเสเดา ปีงบประมาณ 2568	เจ้าหน้าที่รพ.เสเดา	250	คน		1.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ 15000*2 คัน* 3 วัน*3 รุ่น รวม 270,000 บาท 2.ค่าเช่าที่พัก รุ่นละ 100 คน*800 บาท*2 คืน*3 รุ่น รวม 480,000 บาท 3.ค่าวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก 7 ชั่วโมง*3 รุ่น ชั่วโมงละ 1200 บาท	1,036,200	1.ความพึงพอใจของบุคลากร 2.ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ		دننارถ

						รวม 25,200 บาท				
						4.ค่าเบี้ยเลี้ยงระหว่างการจัดอบรม				
						100*240 บาท* 3 วัน* 3 รุ่น				
						รวม 216,000 บาท				
						5.ค่าอุปกรณ์ในการจัดอบรม				
						5000*3 รุ่น รวม 15,000 บาท				
						6.ค่าเดินทาง ค่าที่พัก วิทยากร				
						ประมาณ 10000 บาท* 3 รุ่น				
						รวม 30,000 บาท				
4	โครงการพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลในการนิเทศ ทางการพยาบาล	พยาบาล	60	คน	ปี 2568	1.ค่าวิทยากรจำนวน 1 คน X 6 ชม.x600 บาท จำนวน 1 คน X 6 ชม.x600 บาท = 3,600 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 3,000 3. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ = 4,200 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 1,000 บาท	11,800			รวิพร/เยาวพา
5	ประชุมชี้แจง นโยบาย และทิศทางการพัฒนา โรงพยาบาลสำหรับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สะเดา ปี2568	บุคลากร รพ. สะเดา	302	คน	ธ.ค.-67	1.ค่าอาหารกลางวัน 302 คน x 70 บาท x 1 มื้อ = 21,140 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 302 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 15,100 บาท	36,240	การรับทราบนโยบาย ทิศทางการพัฒนา โรงพยาบาล		สมศักดิ์ สินโน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							1,147,440			

คำชี้แจง

- 1) ให้พิมพ์ด้วย Excell และพิมพ์ 1 กิจกรรมหลักต่อ 1 บรรทัด โดยแบบฟอร์มได้จัดรูปแบบ Cell เรียบร้อยแล้ว
- 2) ขอให้ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ลงรายละเอียดให้ครบถ้วน (ดั่งแบบฟอร์มข้างต้น) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนปฏิบัติการและทวนสอบข้อมูลในระบบบริหารยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- 3) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 ให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบดูแลกลุ่มงาน/ฝ่าย พิจารณาในเบื้องต้น
- 4) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่งไฟล์นี้มายัง E-mail : plan.ssjsk@gmail.com ภายในวันที่ 20 กันยายน 2567

ลำดับที่4.....

☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานตามภารกิจ/ประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (Governance Excellence)

โครงการ : ซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2568

หลักการและเหตุผล : อัคคีภัยเป็นภัยที่สามารถเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อและมีความรุนแรงสูง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและชีวิตของบุคคลในสถานทีนั้นๆ การเตรียมความพร้อมในด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ การซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยเป็นกระบวนการหนึ่งที่ช่วยให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กรมีความพร้อมในการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์อัคคีภัยขึ้น

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและระงับอัคคีภัย
- 2.เพื่อฝึกทักษะการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้นและการอพยพในกรณีเกิดอัคคีภัย
- 3.เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยให้กับบุคลากรภายในองค์กร

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ความถูกต้องในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง 100 %
2. บุคลากรโรงพยาบาลสะอาดปฏิบัติตามขั้นตอนการอพยพและมาตรการความปลอดภัย มากกว่าร้อยละ 80

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจําแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	โครงการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2568	บุคลากร รพ. สะอาด	150	คน	มค.68	1.ค่าวิทยากร 1 วัน = 6600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 70 บาท = 10,500 บาท 3. ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ x 50 บาท = 7500 บาท 4.ค่าอุปกรณ์ซ่อมแผน 5000 บาท	29,600	บุคลากรมีทักษะใน การเผชิญเหตุ	มากกว่าร้อยละ 80	ณัฐเกียรติ

2	ประชุมชี้แจงทบทวนข้อแผน อุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	บุคลากร รพ. สะเดา	50 คน	ธค 67และ เม.ย. 2568	1.ค่าอาหารว่าง 25บาท X 50 คน X4 ครั้ง	5,000	หน่วยงานมีความ พร้อมสำหรับการ เผชิญเหตุในช่วง เทศกาล	มีความรู้ ความเข้าใจ มากกว่าร้อยละ 80	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						34,600			

คำชี้แจง

- 1) ให้พิมพ์ด้วย Excell และพิมพ์ 1 กิจกรรมหลักต่อ 1 บรรทัด โดยแบบฟอร์มได้จัดรูปแบบ Cell เรียบร้อยแล้ว
- 2) ขอให้ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ลงรายละเอียดให้ครบถ้วน (ดั่งแบบฟอร์มข้างต้น) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนปฏิบัติการและทวนสอบข้อมูลในระบบบริหารยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- 3) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 ให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบดูแลกลุ่มงาน/ฝ่าย พิจารณาในเบื้องต้น
- 4) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่งไฟล์นี้มายัง E-mail : plan.ssjsk@gmail.com ภายในวันที่ 20 กันยายน 2567

ลำดับที่5..... ☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานตามภารกิจ/ประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 พัฒนาสาธารณสุขเขตเศรษฐกิจพิเศษ (Area based Excellence)

โครงการ : สร้างความร่วมมือพัฒนาสาธารณสุขระหว่างประเทศไทย-มาเลเซีย อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประจำปี 2568

หลักการและเหตุผล : พื้นที่ชายแดนระหว่างประเทศไทยและมาเลเซียในอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา มีการติดต่อทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างสองประเทศอย่างใกล้ชิด ซึ่งมีผลต่อการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมและการพัฒนาทางด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ ปัญหาด้านสาธารณสุขในพื้นที่ดังกล่าว เช่น โรคระบาด, การเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ, การขาดแคลนทรัพยากรด้านการแพทย์ จำเป็นต้องมีการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาสาธารณสุขระหว่างสองประเทศ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ชายแดนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและมาเลเซีย ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณสุขในพื้นที่ชายแดน
2. เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางการแพทย์และสุขภาพระหว่างเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจากทั้งสองประเทศ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยทั้งในระดับพื้นฐานและระดับที่ซับซ้อนในพื้นที่ชายแดน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. อัตราการลดลงของโรคระบาดในพื้นที่ชายแดน
2. อัตราการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่ชายแดน

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	ประชุมการดำเนินการ ระหว่างประเทศ	สสจ.สงขลา	40	คน	ตค-67-กย 68	1. ค่าอาหารว่าง	1,000			สิริน
		1.สสอ				40 คน x 1 มื้อ x 25 บาท = 1,000 บาท				
		2.ด้านฯ								
		3.รพ.สะเดา								
		4.สาธารณสุข-								
		สุขมาเลเซีย								

2	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ (นอกสถานที่)	บุคลากร		คน	ตค-67-กย 68	1.ค่าห้องพัก	118,000		1.ความร่วมมือ	สิริน
		1.สสอ	15			ห้องละ 1500 บาท x 20 ห้อง x 1 วัน			ในด้านการแลกเปลี่ยนข้อมูล	
		2.ด้านฯ	5			รวมเป็นเงิน 30,000 บาท			เปลี่ยนข้อมูล	
		3.รพ.สะเดา	30			2.ค่าอาหารเที่ยง			ทางการแพทย์	
		4.สาธารณสุขมาเลเซีย	20			มือละ 350 บาท x 2 มือ x 80 คน				
		5.สสจ	10			รวมเป็นเงิน 56,000 บาท			2.การพัฒนา	
						3.ค่าอาหารเย็น			คุณภาพบริการ	
						มือละ 400 บาท x 1 มือ x 80 คน			สาธารณสุขใน	
						รวมเป็นเงิน 32,000 บาท			พื้นที่ชายแดน	
3	สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาสาธารณสุขชายแดนระหว่างประเทศ	สสจ.สงขลา	40	คน	ตค-67-กย 68	1. ค่าอาหารว่าง	1,000			สิริน
		1.สสอ				40 คน x 1 มือ x 25 บาท = 1,000 บาท				
		2.ด้านฯ								
		3.รพ.สะเดา								
		4.สาธารณสุขมาเลเซีย								
		5.สสจ								
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						120,000				

คำชี้แจง

- 1) ให้พิมพ์ด้วย Excell และพิมพ์ 1 กิจกรรมหลักต่อ 1 บรรทัด โดยแบบฟอร์มได้จัดรูปแบบ Cell เรียบร้อยแล้ว
- 2) ขอให้ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ลงรายละเอียดให้ครบถ้วน (ดังแบบฟอร์มข้างต้น) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนปฏิบัติการและทวนสอบข้อมูลในระบบบริหารยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- 3) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 ให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบดูแลกลุ่มงาน/ฝ่าย พิจารณาในเบื้องต้น
- 4) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่งไฟล์นี้มายัง E-mail : plan.ssjsk@gmail.com ภายในวันที่ 20 กันยายน 2567