



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Ethics team.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสะเตา.....
สถานที่ตั้ง.....๑๑๐ ถนนปาดังเบซาร์ ตำบลสะเตา อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรพิมล ประภาละโร.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลสะเตา.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๘๕๗๙๓๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bb๔๕๒๔@hotmail.com.....LINE ID :.....bb๔๕๒๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.กิจกรรม พัฒนาศาสนสถาน วัด มัสยิด	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team บุษกร/ธนภัทร/วรารักษ์/ณัฐปียาและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา			— (เม.ย., มิ.ย. ๖๘)	
	๒.กิจกรรมวันสำคัญ (วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัวและพระราชินี)	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา			— (มิ.ย. ๖๘)	— (ก.ค. ๖๘)
	๓.กิจกรรมวันแม่ ๑๒ ส.ค. / วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา	— (ธ.ค. ๖๗)			— (ส.ค. ๖๘)
	๔.กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรมปลูกปัญญา มอบทุนการศึกษาช่วยเหลือนักเรียนยากจน	มอบทุนให้เด็กอย่างน้อย ๒ ทุนต่อ ๑ ปีการศึกษา	เด็กตั้งใจเรียนมากขึ้นและแบ่งเบารภาระของผู้ปกครอง	๔,๐๐๐	Ethics team ดนุภร/รวีพร/ธนภัทรและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา			— (ก.ค. ๖๘)	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ ภายนอก หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การท ำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.กิจกรรมประกวดยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา สุจริต MOPH) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดา	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคนมี การสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น	-	Ethics team HRD/รวิพร/รุจิรา/ พัชรียา	／	／	／	／
	๒.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน	เจ้าหน้าที่จิต อาสาในรพ. สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการ ทำดีและ ช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team บุษกร/ชนภัทร/มยุรี / วรภรณ์/อรพิน/ ฮาปีตี้/วรัญญา		／ (ก.พ. ๖๘)		
	๓.กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข และวันพยาบาลแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการใน รพ.สะเดา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกของ การทำดี เป็นคน ดีในวิชาชีพของ ตนเอง	-	Ethics team ดนุนารถ/เนตรชนก	／ (ต.ค. ๖๗)			
	๔.กิจกรรมวันเด็ก (มอบของขวัญให้กับเด็ก ที่มานอน Admit ที่รพ.สะเดา)	เด็กที่มานอน Admit ที่ รพ. สะเดา	สร้างความ ประทับใจแก่ เด็กและ ผู้ปกครอง	-	Ethics team รวิพร/ฮาปีตี้/ อรพิน		／ (ม.ค. ๖๘)		

แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.กิจกรรมทอดกฐิน / ทอดผ้าป่า/เข้าวัด ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ครอบครัว	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team รวิพร/รุจิรา/เนตร ชนกและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรม OD ปรับพฤติกรรมบริการ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคน	เจ้าหน้าที่รพ.ทุก คนมีสร้างขวัญ กำลังใจในการ	๖๐,๐๐๐	HRD/รวิพร/รุจิรา	✓	✓	✓	✓

กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.แปลงปลูกพืชสมุนไพร เพื่อทำน้ำสมุนไพร+ ตุ๋นยาสมุนไพร	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ผู้ให้บริการใน คลินิก NCD ทุก วันพุธและวัน พฤหัสบดี	ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่รู้จัก พอเพียง ผู้บริการได้ รับประทาน วัตถุดิบที่ปลอด สารพิษ	-	Ethics team วรัญญา/พรพิมล/สิริน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ	๑.กิจกรรมจัดทำยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ได้คะแนน(ITA) เพิ่มมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดามี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	-	รุจิรา/พรพิมล	✓	✓	✓	✓

(ITA)									
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.กิจกรรม รับ-มอบสิ่งของเพื่อบริจาคให้ ผู้ป่วยและคนยากไร้ ใน จ.สงขลา	ผู้ป่วยและคน ยากไร้ ใน จ.สงขลา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team ธนภัทร/จิรัชยา/ วราภรณ์/ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/
	๒.กิจกรรม จัดอาสาช่วยเหลือผู้ประสบ สาธารณภัย เมื่อเกิดภัยพิบัติ	เจ้าหน้าที่จิต อาสาในรพ. สะเดา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team พรพิมล/ปานวิไล/ ธนภัทร	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๘๐.....คน	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๕๐.....คน	๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องด้วยเดือน กุมภาพันธ์ของทุกปี เป็นเดือนแห่งการก่อตั้งโรงพยาบาลเสเดา จึงได้มีกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำ กิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักโรงพยาบาลและความกตัญญูต่อที่ทำงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑.เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยมีเวลามาร่วมกิจกรรม



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘