

รายงานสรุปผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสะเตา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – ถึงสิงหาคม ๒๕๖๘)

คณะกรรมการบริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสะเตามีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิคนไทยทุกคนมีทีมหมอประจำครอบครัวให้การรักษาโรคพื้นฐานให้คำปรึกษาป้องกันโรคส่งเสริมสุขภาพดูแลทั้งที่บ้านที่คลินิกหรือหน่วยบริการและจัดการเรื่องการส่งต่อเมื่อจำเป็นอย่างเป็นระบบพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิใกล้บ้านรพ.สต.และโรงพยาบาลชุมชนให้สะอาดน่าอยู่ได้มาตรฐานปลอดภัยประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดให้เกิดความรู้สึกเป็นครอบครัวโดยไม่เน้นการประกวดเพื่อแข่งขันกันล่ำรางวัลแต่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ได้มาตรฐานไปด้วยกันมีการประสานงานเป็นเครือข่ายพี่ช่วยน้องเพื่อนช่วยเพื่อนโรงพยาบาลขนาดใหญ่ช่วยเหลือโรงพยาบาลขนาดเล็ก

๓. เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการรักษาอย่างทันท่วงทีเข้าถึงโรงพยาบาล เช่นโรคหลอดเลือดหัวใจหลอดเลือดสมองภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดการบาดเจ็บทางสมองภาวะช็อคทุกประเภทและทารกแรกเกิด,หัวใจขาดเลือด, อุบัติเหตุจราจร,

๔. พัฒนาการรักษาพยาบาลระดับทุติยภูมิและตติยภูมิขั้นสูงตาม Service plan สาขาต่างๆโดยการประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลแม่ข่าย,รพ.พยาบาลในมหาวิทยาลัยถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ทางวิชาการซึ่งกันและกัน

๕. เป็นศูนย์เรียนรู้ทางการแพทย์ของนักศึกษาแพทย์โดยประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่ผลิตบุคลากร, นักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต และสาขาอื่นๆ ด้านสาธารณสุข รวมถึงนักเรียนมัธยมในอำเภอที่ต้องการศึกษาต่อด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือเทคโนโลยีทางการแพทย์

๖. เมื่อประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุต้องให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลรักษาโรคประจำตัวส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงมีคนดูแลในครอบครัวและชุมชนเมื่อเข้าโรงพยาบาลก็ควรได้รับการดูแลตามช่องทางที่เหมาะสมส่งเสริมสนับสนุนให้การดำเนินงานของชมรมมีความเข้มแข็งและจัดการให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุในทุกพื้นที่เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การดูแลสุขภาพด้วยตนเองได้

๗. ประชาชนได้รับความคุ้มครองจากสารพิษที่ทำลายสุขภาพมีช่องทางสื่อสารข้อมูลอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์สนับสนุนให้เกิดการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมเช่นการยกเลิกถุงพลาสติกใส่การยกเลิกใช้โฟมบรรจุอาหารมาใช้ในโรงพยาบาล การส่งเสริมให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขและผู้ให้บริการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดพลังงานแสงอาทิตย์(Solar Cell) ผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงพยาบาลเพื่อลดต้นทุนการจัดบริการในระยะยาวให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

๘. ประชาชนเป็นเจ้าของโรงพยาบาลเข้าไปมีส่วนบริหารโรงพยาบาลร่วมกันสนับสนุนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนากระจายอำนาจให้หน่วยงานในพื้นที่มีอิสระในการบริหารมากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงทีโดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมเป็นทีมภายใต้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล, คณะที่ปรึกษาโรงพยาบาล และคณะกรรมการบริหารเครือข่ายสุขภาพ

๙. ร่วมมือกับภาคประชาชนในการพัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลใกล้ใจ

๑๐. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และตำบลให้ครอบคลุมเชื่อมโยงทุกพื้นที่ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยปัญหาสุขภาพจิตโรคซึมเศร้าปัญหายาเสพติดผ่านเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล

๑๑. พัฒนาระบบการใช้อย่างสมเหตุสมผลการควบคุมป้องกันโรคการเฝ้าระวังโรคระบาดการคุ้มครองผู้บริโภคการควบคุมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการส่งเสริมแพทย์แผนไทยการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๑๒. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในระบบบริการทางด้านสุขภาพลดขั้นตอนกระบวนการทำงานและระบบการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๑๓. สนับสนุนส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับโดยเฉพาะผู้ที่สัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรงเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีศักดิ์ศรีในวิชาชีพให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจและเสริมพลังให้กับพี่น้องอาสาสมัครสาธารณสุขทำงานเพื่อพี่น้องประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นตลอดจนเป็นปัญหา อุปสรรคต่อการพัฒนาในทุก ๆ ด้านด้วย สิ่งจูงใจที่ทำให้บุคลากรของโรงพยาบาล ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑) ปัจจัยภายใน ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของผู้ป่วยและผลประโยชน์ของราชการเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ ชูดึงให้คนทำงานในองค์กรหลงใหล ใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง ในทางตรงกันข้ามจากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะจะมีปัจจัยภายนอก ก็จะมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ ไม่ควร

๒) ปัจจัยภายนอก เป็นประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะกับ

คนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักรู้เหล่านั้น จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
๒. ส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของโรงพยาบาลกบังปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติดมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็ง
๔. ให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการ
๕. ให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
- ๒) มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติดมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓) สามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ
- ๔) สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจ ให้เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๒) ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริต
- ๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทำ การทุจริต และประพฤติดมิชอบ

- ๔) สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
- ๕) พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามทุจริต
- ๖) เทศบาลตำบลกำแพงได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วย ความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบ กระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อจ้างเช่าแลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับ ประกาศ ระเบียบหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดความ ยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะ ยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความ ทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจกระตือรือร้นเต็มความสามารถมีความ พร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่ง ผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหายส่งเสริม ความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอน การ ปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ปวย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิดกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ใน ระเบียบวินัยหากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบนการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือ ผลประโยชน์ใดๆไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออก อย่าง ชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิดสิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตนสิ่งไหนคือ ประโยชน์ส่วนรวมปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนเช่นการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเล็งประโยชน์ทับซ้อนสร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ทนที่จะเห็นการ ทุจริต ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรม การ ปฏิบัติงานร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากร

๔) มีกระบวนการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานมีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับ การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายและการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และ ด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบายมาตรการแผนงานระเบียบข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงานรวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในและสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๑) มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดังต่อไปนี้

๒) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาลต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) มาตรการการจัดหาพัสดุต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนคู่มือดำเนินงานไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็นปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลสะเตา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลงาน	โอกาสพัฒนา
๑	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร -กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่	-คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล -หัวหน้ากลุ่มงาน/งานและบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗	-	๑ ครั้ง	เพิ่มในหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงาน
๒	-การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาล -กำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล - นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่างๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป	เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ ของประชาชน	บุคลากรทุกคน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	๒ ครั้ง	ชื่นชมคนดี คนเก่ง
	กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเครือข่ายบริการสุขภาพ -จัดอบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน -ประเมินระบบปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	ทุกกลุ่มงานตามโครงสร้าง และ รพ.สต. ๑๘ แห่ง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๗๒๐๐	๑ ครั้ง	ทุกกลุ่มงานตามโครงสร้าง และ รพ.สต. ๑๘ แห่ง
	กิจกรรมพัฒนาการบริหารการเงินการคลังและเฝ้าระวังและเฝ้าระวังวิกฤตการเงิน -จัดทำแผนการเงิน PlanFin -ประชุม CFOเครือข่ายทุกไตรมาส -รายงานตัวชี้วัดทางการเงินทุกเดือน	โรงพยาบาลมีสภาพคล่องทางการเงินดี ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	ไม่ประสบปัญหาวิกฤตทางการเงิน พนักงานการเงิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	๒ ครั้ง	การบริหารแผนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และไม่ทันเวลา ติดตามกำกับทุกเดือน



(นายณัฏฐเกียรติ ข่านิธระการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป



(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเตา