



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Ethics team.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสะเตา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๐ ถนนปาดังเบซาร์ ตำบลสะเตา อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรพิมล ประภาละโร.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสะเตา.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๘๕๗๙๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bb๘๕๒๘@hotmail.com.....LINE ID :.....bb๘๕๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๙..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒..... กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                            | (๒)                                                                     | (๓)                                          |                                                   | (๔)      | (๕)                                                                  | (๖)                  |          |                        |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|------------------------|----------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ / กิจกรรม                                                       | ผลลัพธ์                                      |                                                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |                        |                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                            | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                 |          |                                                                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓               | ไตรมาส ๔       |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.กิจกรรม พัฒนาศาสนสถาน วัด มัสยิด                                      | เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา                 | จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม      | -        | Ethics team<br>บุษกร/ธนภัทร/วรารักษ์/ณัฐปียาและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา |                      |          | —<br>(เม.ย., มิ.ย. ๖๘) |                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒.กิจกรรมวันสำคัญ (วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัวและพระราชินี)       | เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา                 | จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม      | -        | Ethics team<br>รุจิราและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา                        |                      |          | —<br>(มิ.ย. ๖๘)        | —<br>(ก.ค. ๖๘) |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | ๓.กิจกรรมวันแม่ ๑๒ ส.ค. / วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.                         | เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา                 | จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม      | -        | Ethics team<br>รุจิราและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา                        | —<br>(ธ.ค. ๖๗)       |          |                        | —<br>(ส.ค. ๖๘) |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | ๔.กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรมปลูกปัญญา มอบทุนการศึกษาช่วยเหลือนักเรียนยากจน | มอบทุนให้เด็กอย่างน้อย ๒ ทุนต่อ ๑ ปีการศึกษา | เด็กตั้งใจเรียนมากขึ้นและแบ่งเบารภาระของผู้ปกครอง | ๔,๐๐๐    | Ethics team<br>ดนุภร/รวิพร/ธนภัทรและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา            |                      |          | —<br>(ก.ค. ๖๘)         |                |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๒)                                                                                                                                                                  | (๓)                                          |                                                                                                | (๔)      | (๕)                                                                     | (๖)                  |                   |                           |                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                      |                                                                                                | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                       | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |                   |                           |                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      |                                              |                                                                                                |          |                                                                         | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒       | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |
| <b>แผนย่อยที่ ๑</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๔</b><br>สร้างระบบนิเวศ<br>คุณธรรม ส่งเสริม<br>พื้นที่สังคม /<br>สาธารณะ ทั้งที่เป็น<br>พื้นที่ ภายนอก หรือ<br>พื้นที่สื่อสังคม<br>ออนไลน์ โดยให้มี<br>กิจกรรมที่<br>แสดงออกถึง<br>กิจกรรมการส่งเสริม<br>คุณธรรม การท<br>ำความดีอย่างเป็น<br>ระบบตั้งแต่ระดับ<br>บุคคลถึงระดับ<br>หน่วยงาน โดยใช้<br>ประโยชน์จาก<br>ความก้าวหน้าด้าน<br>เทคโนโลยี<br>สารสนเทศและการ<br>สื่อสาร | ๑.กิจกรรมประกวดยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี<br>คุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ<br>(พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา สุจริต<br>MOPH) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) | เจ้าหน้าที่ในรพ.<br>สะเดา                    | เจ้าหน้าที่ในรพ.<br>สะเดาทุกคนมี<br>การสร้างขวัญ<br>กำลังใจในการ<br>ปฏิบัติงานเพิ่ม<br>มากขึ้น | -        | Ethics team<br>HRD/รวิพร/รุจิรา/<br>พัชรียา                             | ／                    | ／                 | ／                         | ／                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๒.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี<br>"เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำกิจกรรม ๕ ส.<br>ใน รพ.ร่วมกัน                                                                          | เจ้าหน้าที่จิต<br>อาสาในรพ.<br>สะเดา         | จิตอาสา<br>มี<br>จิตสำนึกในการ<br>ทำดีและ<br>ช่วยเหลือสังคม                                    | -        | Ethics team<br>บุษกร/ชนภัทร/มยุรี /<br>วราภรณ์/อรพิน/<br>ฮาปีตี้/วรัญญา |                      | ／<br>(ก.พ.<br>๖๘) |                           |                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๓.กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข<br>และวันพยาบาลแห่งชาติ                                                                                                                    | เจ้าหน้าที่และ<br>ผู้รับบริการใน<br>รพ.สะเดา | เจ้าหน้าที่มี<br>จิตสำนึกของ<br>การทำดี เป็นคน<br>ดีในวิชาชีพของ<br>ตนเอง                      | -        | Ethics team<br>ดนุนารถ/เนตรชนก                                          | ／<br>(ต.ค.<br>๖๗)    |                   |                           |                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๔.กิจกรรมวันเด็ก (มอบของขวัญให้กับเด็ก<br>ที่มานอน Admit ที่รพ.สะเดา)                                                                                                | เด็กที่มานอน<br>Admit ที่ รพ.<br>สะเดา       | สร้างความ<br>ประทับใจแก่<br>เด็กและ<br>ผู้ปกครอง                                               | -        | Ethics team<br>รวิพร/ฮาปีตี้/<br>อรพิน                                  |                      | ／<br>(ม.ค.<br>๖๘) |                           |                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                         |                                                   |                                                                     |               |                                                                              |          |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| <p><b>แผนย่อยที่ ๑</b><br/><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b><br/>ส่งเสริมคุณธรรม<br/>หรือการทำความดีที่<br/>เปิดโอกาสให้<br/>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br/>ได้สะท้อนการมี<br/>คุณธรรมจริยธรรม<br/>ของตน ทั้งที่เป็น<br/>กิจกรรมภายในและ<br/>ภายนอก หน่วยงาน<br/>และกิจกรรมการทำความ<br/>ดีด้านการ<br/>อนุรักษ์<br/>ทรัพยากรธรรมชาติ<br/>และสิ่งแวดล้อม</p> | <p>๑.กิจกรรมทอดกฐิน / ทอดผ้าป่า/เข้าวัด<br/>ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา</p> | <p>เจ้าหน้าที่ในรพ.<br/>สะเดาและ<br/>ครอบครัว</p> | <p>เจ้าหน้าที่มี<br/>จิตสำนึกการทำ<br/>ดีและช่วยเหลือ<br/>สังคม</p> | <p>-</p>      | <p>Ethics team<br/>รวิพร/รจิรา/เนตร<br/>ชนกและเจ้าหน้าที่ใน<br/>รพ.สะเดา</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๒</b><br/><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br/>เพิ่มประสิทธิภาพ</p>                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>๑.กิจกรรม OD ปรับพฤติกรรมบริการ<br/>เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ %</p>            | <p>เจ้าหน้าที่ในรพ.<br/>สะเดาทุกคน</p>            | <p>เจ้าหน้าที่รพ.ทุก<br/>คนมีสร้างขวัญ<br/>กำลังใจในการ</p>         | <p>๖๐,๐๐๐</p> | <p>HRD/รวิพร/รจิรา</p>                                                       | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |                   |                                                                 |                   |                   |                   |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <p>กระบวนการจัดการ<br/>การเรียนรู้คุณธรรม<br/>จริยธรรม<br/>และวัฒนธรรมในการ<br/>ดำรงชีวิตบนฐาน<br/>ชีวิตวิถีใหม่</p> <p><b>แผนย่อยที่ ๒</b><br/><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br/>ยกระดับคะแนน<br/>การประเมิน<br/>คุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการ<br/>ดำเนินงาน ของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ</p> | <p>๒.แปลงปลูกพืชสมุนไพร เพื่อทำน้ำสมุนไพร+<br/>ตุ๋นยาสมุนไพร</p> <p>๑.กิจกรรมจัดทำยกระดับคะแนนการประเมิน<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br/>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> | <p>เจ้าหน้าที่ในรพ.<br/>สะเดาและ<br/>ผู้ให้บริการใน<br/>คลินิก NCD ทุก<br/>วันพุธและวัน<br/>พฤหัสบดี</p> <p>ได้คะแนน(ITA)<br/>เพิ่มมากขึ้น</p> | <p>ปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่รู้จัก<br/>พอเพียง<br/>ผู้บริการได้<br/>รับประทาน<br/>วัตถุดิบที่ปลอด<br/>สารพิษ</p> <p>เจ้าหน้าที่ในรพ.<br/>สะเดามี<br/>คุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสใน<br/>การปฏิบัติงาน</p> | <p>-</p> <p>-</p> | <p>Ethics team<br/>วรัญญา/พรพิมล/สิริน</p> <p>รุจิรา/พรพิมล</p> | <p>✓</p> <p>✓</p> | <p>✓</p> <p>✓</p> | <p>✓</p> <p>✓</p> | <p>✓</p> <p>✓</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                  |                                                                           |                                                                                                                   |                   |                                                                                                             |   |   |   |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|
| (ITA)                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |                                                                           |                                                                                                                   |                   |                                                                                                             |   |   |   |   |
| <p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ ๒</u></p> <p>พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p> | <p>๑.กิจกรรม รับ-มอบสิ่งของเพื่อบริจาคให้ผู้ป่วยและคนยากไร้ ใน จ.สงขลา</p> <p>๒.กิจกรรม จัดอาสาช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย เมื่อเกิดภัยพิบัติ</p> | <p>ผู้ป่วยและคนยากไร้ ใน จ.สงขลา</p> <p>เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ. สะเดา</p> | <p>เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกการทำความดีและช่วยเหลือสังคม</p> <p>เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกการทำความดีและช่วยเหลือสังคม</p> | <p>-</p> <p>-</p> | <p>Ethics team</p> <p>ธนภัทร/จิรัชยา/วราภรณ์/ฝ่ายบริหาร</p> <p>Ethics team</p> <p>พรพิมล/ปานวิไล/ธนภัทร</p> | / | / | / | / |

[illegible]

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖           | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๘๐.....คน                    | .....๑๐๐.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....-.....แห่ง                   | .....-.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๕.....แห่ง<br>.....๘๐.....คน | .....๕.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....-.....ระบบ                   | .....-.....ระบบ                    |

|                                                                                          |                 |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                     | .....           | .....           |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | .....๑.....แห่ง | .....๑.....แห่ง |
| จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                        | .....๒๕๐.....คน | .....๒๕๐.....คน |

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป<br>เนื่องด้วยเดือน กุมภาพันธ์ของทุกปี เป็นเดือนแห่งการก่อตั้งโรงพยาบาลเสเดา จึงได้มีกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำ<br>กิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักโรงพยาบาลและมีความกตัญญูต่อที่ทำงาน |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑.เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยมีเวลามาร่วมกิจกรรม



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ .....

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสเดา

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘